ASF-Galicia | E.T.S. Arquitectura, A Zapateira s/n, 15071 A Coruña | Teléfono 981 167 000 – ext. 5033 | E-mail galicia@asfes.org | Rexistro nacional nº 14.317 C.I.F G-60.192.614

Arquitectos Sen Fronteiras

MEMORIA XUSTIFICATIVA PROXECTO

"Alternativa de autoemprego e IPIS"

ARQUITECTOS SEN FRONTEIRAS

PROMOCIÓN DE ACTIVIDADES E PROXECTOS BÁSICOS, INNOVADORES E COMPLEMENTARIOS DOS SERVIZOS SOCIAIS COMUNITARIOS 2012

BS620A 2012/45-0

UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
"O FSE inviste no teu futuro"

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR
Secretaría Xeral de Política Social

II plan galego de inclusión social

1. DATOS RELATIVOS AO PROGRAMA
    - Denominación do programa/actuación/curso
    - Marco no que se desenvolve o programa/actuación/curso
    - Subvención recibida
    - Recursos humanos: perfís profesionais dos técnicos

2. INTRODUCCIÓN E XUSTIFICACIÓN
    - Finalidade do programa/actuación/curso

3. OBXECTIVOS
    - Obxectivo xeral
    - Obxectivos específicos

4. METODOLOXÍA E RECURSOS EMPREGADOS
    - Recursos propios
    - Recursos cedidos, etc.

5. ACTIVIDADES OU CURSOS DESENVOLVIDOS
    - Programa e contidos de cada curso
    - Datas de inicio e remate.
    - Nº de horas.
    - Nº de participantes.
    - Lugar onde se realiza.

6. CURSOS Y TALLERES REALIZADOS
    - De organización propia.
    - Derivación de usuarios a Centros Específicos de Formación.

7. DATOS RELATIVOS AOS USUARIOS DE CADA CURSO OU ACTIVIDADE
    - Perfil das persoas participantes:
        - Clasificación segundo o sexo: (nº de homes, nº de mulleres)
        - Clasificación segundo idade (por sexo)
        - Clasificación por nivel de estudos etc. (por sexos)
        - Clasificación segundo problemáticas dos participantes (inmigrantes, minorías étnicas, sen teito, etc.) por sexos
        - Clasificación por situación laboral por sexos

8. OBXECTIVOS ACADADOS, RESULTADOS E INDICADORES DE EVALUACIÓN

9. AVALIACIÓN, SEGUIMENTO E CONCLUSIÓNS

ANEXO 1. FICHA DE REXISTRO DE DATOS

ANEXO 2. TÍTULOS

1. DATOS RELATIVOS AO PROGRAMA

• Denominación do programa/actuación/curso

Proceso participativo de Estudio de viabilidade de alternativas de Autoemprego e de acompañamento no desenvolvemento dos Itinerarios Personalizados de Inserción SocioLaboral enmarcado no "Programa de inclusión social en asentamentos chabolistas".

• Marco no que se desenvolve o programa/actuación/curso

A ferramenta diferencial de ASF Galicia para acadar a misión de lograr un mundo xusto e solidario, é reivindicar o dereito ao hábitat como necesidade básica imprescindíbel para vivir con dignidade e seguridade, para desenvolver libremente a propia personalidade e para participar libremente na vida comunitaria.

ASF-Galicia considera que a vulneración deste dereito básico dana a integridade física e mental das persoas, a súa vida privada, familiar e social, o seu dereito ao traballo, á educación e a participación política e cidadán.

Arquitectos Sen Fronteiras leva varios anos activando proxectos de acompañamento á poboación, asesoramento técnico e incidencia política nos asentamentos precarios de A Coruña, co obxectivo de mellorar as condicións de habitabilidade que a poboación padece, e facendo seguimento dos problemas socias da comunidade.

Esta situación de carencia de vivenda prolongada no tempo xera unha problemática de exclusión social de carácter multidimensional que están a padecer milleiros de persoas que viven en asentamentos precarios e chabolistas urbanos en Galicia. Ante esta situación ASF entende a "Erradicación do Chabolismo" como a satisfacción dun conxunto de necesidades que se deben encaixar dentro dun programa de accións que teñan como obxectivo a inclusión social, por elo o nome do proxecto que ASF desenvolve no marco da problemática chabolista de A Coruña leva o nome de "Programa de inclusión social en asentamentos chabolistas".

Ao abordar a planificación dun programa de inclusión social, son varias as áreas de intervención a ter en conta:

A educación, como única solución para a integración; a sanidade, tanto no seu estado físico como psíquico; a situación laboral, como aspecto fundamental e principal, xa que o emprego non é soamente un dereito social nin a principal e case única fonte de ingresos na sociedade de consumo, senón o principal mecanismo de integración social e desenvolvemento persoal e, por último, a habitabilidade, o dereito a un fogar e un entorno axeitado onde poder acadar un desenvolvemento humano e social.

O Programa de inclusión social en asentamentos chabolistas, promovido por ASF-Galicia, consta de 4 eidos temáticos interrelacionados: Área de Educación, Área Laboral, Área de Habitabilidade e Área de Saúde e 1 centro de coordinación: CECOR ou Área de Coordinación. O equipo de voluntarios de ASF facilitará o contacto directo das áreas técnicas coa poboación, sempre coordinados dende o CECOR.

Este Proxecto de ámbito laboral que aquí se presenta co título: Proceso participativo de Estudio de viabilidade de alternativas de autoemprego e de Acompañamento no desenvolvemento dos Itinerarios Personalizados de Inserción SocioLaboral pretende cubrir unha primeira acción a desenvolver no ámbito da integración no mercado de traballo enmarcado dentro do programa integral, "Programa de inclusión social en asentamentos chabolistas" de xeito coordinado coas demais áreas: habitabilidade e salubridade, educación e sanidade e cos demais actores implicados: poderes públicos, técnicos e cidadanía.

• Subvención recibida

O custo total do proxecto ascende á cantidade de 14.671,90€. Dos cales:

- 8.383,26€ da Consellería de Traballo e Benestar
- 2.448,64€ do Concello de A Coruña
- 3.840,00€ de aporte da asociación

Sendo a subención recibida gastada neste proxecto a:

I. PERSOAL: 4.122,93€

II. MATERIAL: 681,43€

III.XERAL: 10.074,47€

• Recursos humanos: perfís profesionais dos técnicos

Para levar a termo as accións previstas, foi necesario a ampliación do equipo de profesionais da entidade, coa seguinte técnica: unha traballadora social, que dinamiza e coordina a área laboral do programa global, adicándose de forma exclusiva a formar e organizar a poboación obxectivo, cumprindo os obxectivos planeados.

2. INTRODUCCIÓN E XUSTIFICACIÓN

• Finalidade do programa/actuación/curso

XUSTIFICACIÓN DA NECESIDADE SOCIAL

Despois de 30 anos de persistencia dos asentamentos precarios na cidade de A Coruña e tras un traballo de 3 anos de estudio, seguemento e avaliación das políticas públicas en materia de asentamentos chabolistas, se detecta unha total deficiencia no proceso de planificación destas accións, unha carencia xeralizada dunha fase previa de achegamento, fortalecemento e empoderamento da poboación obxectivo e de previsións específicas para mellorar a calidade de vida das familias mediante plans de formación ou laborais.

Dende ASF priorizouse, nas accións de inclusión social, a fase previa de identificación da problemática real e de cohesión social coa poboación como elemento clave para iniciar calqueira proceso de integración e realoxo no que o obxectivo principal non fora exclusivamente o desmantelamento do asentamento senón que procurara unha real inclusión social da poboación afectada.

O apoio das organizacións de base social e a participación da propia poboación obxectivo, considerándoa coma os protagonistas do proceso dende a fase de identificación da problemática, favoreceu o éxito da iniciativa de inclusión social co fin de acadar un impacto positivo na sociedade. Non se pode manter de lado á poboación afectada senón que se trata de construír con ela todo o proceso de visibilización e transmisión dunha imaxe positiva e pro-activa de cara á sociedade maioritaria se queremos acadar un cambio real a favor dunha sociedade máis xusta e unha cidadanía incluínte.

Dada a experiencia de ASF- Galicia na identificación da complexa realidade de exclusión, que están a padecer as minorías que viven nos asentamentos precarios, mediante a utilización da técnica de traballo de campo en procesos participativos coa poboación afectada e despois de realizado un estudo profundo de coñecemento, análise e diagnose da situación se detectaron as carencias referenciadas que xustifican a intervención proposta.

E además xustificamos a pertinencia da proposta e da continuidade do traballo que está a realizar ASF-Galicia :

- A pertinencia da implicación do tecido social: Acolléndonos aos principios de enfoque integrado e a implicación do tecido social que promove o II Plan Galego de Inclusión Social, a organización ASF-Galicia presentou este proxecto de ámbito laboral enmarcado no "Programa de inclusión social en asentamentos chabolistas" co fin de aumentar a capacidade de acción para loitar contra a exclusión social que padece a poboación que vive nos asentamentos chabolistas de As Rañas e Ponte Pasaxe, situados na cidade de A Coruña.

- A pertinencia da continuidade do traballo que está a realizar ASF-Galicia: Dada a situación de precariedade habitacional nos asentamentos de Pasaxe e As Rañas, ASF-Galicia considerou necesario continuar co proceso de traballo social iniciado no ano 2009 en As Rañas e no ano 2011 en A Pasaxe e fortalecer a intervención con persoal especializado contratado para optimizar o aporte dos voluntarios e acadar maior impacto nas actividades realizadas.

Seguindo a metodoloxía de traballo de ASF, é preciso continuar e potenciar a técnica de traballo de campo, facilitada polo persoal voluntario, para poder multiplicar o alcance das accións coa poboación e a súa implicación no proxecto. Tratouse de aportar un traballo complementario aos servizos sociais de base, actuando coma red capilar que multiplica as accións deste recurso gracias ao aporte do traballo voluntario adecuadamente formado, guiado e coordinado por técnicos profesionais. Nestes contextos tan complexos é preciso multiplicar a atención personalizada; baixo a condición de habitante de asentamento precario se esconde unha diversidade de poboación que require un estudio pormenorizado de casos, por núcleo familiar e persoal.

Para que as dinámicas participativas foran realmente efectivas foi preciso un traballo previo de educación, fortalecemento e empoderamento da poboación.

- A pertinencia de abordar o ámbito de emprego na integralidade do "Programa de inclusión social en asentamentos chabolistas" : Ao abordar a planificación do programa de inclusión social, a situación laboral das persoas que se atopan excluídas presentouse como un aspecto fundamental. O emprego non é soamente un dereito social nin a principal e case única fonte de ingresos na sociedade de consumo, se non o principal mecanismo de integración social e desenvolvemento persoal. A relación das persoas co mercado de traballo ten consecuencias máis alá da renda dispoñible ou das pautas de consumo. O emprego, ademais de permitirnos levar unha vida digna, é fonte de recoñecemento e participación social e institucional, mellorando a autoestima e facilitando a inclusión nas principais redes sociais. É en definitiva, un dos principais axentes de socialización.

- A necesidade de regularizar situacións de autoempregos informais: Aínda que os datos son escasos, pódese afirmar que a porcentaxe da poboación xitana que traballa por conta allea é escasa. A gran maioría traballa por conta propia, en situacións de crecente dificultade e precariedade. Dende a sedentarización dos xitanos a mediados do século pasado, as principais actividades fundamentais da comunidade foron a venda ambulante e a recollida de cartón e chatarra e, no caso do asentamento de Ponte Pasaxe, tamén o marisqueo. As relacións laborais da gran maioría da comunidade son de forma non regularizada, incumprindo as normativas no tocante a dereitos e obrigas. Recentemente foron implantadas novas leis no mercado da

compra e venta da chatarra e do cartón, esixíndolle aos vendedores a súa regularización para exercer a venda, un problema que sumado ao que xa había, polo manexo de materiais perigosos e xestión de residuos dos materiais contaminantes, reduce e exclúe aínda máis as persoas que mantiñan un emprego e que por medio de el lograban sobrevivir.

Facilitar o acceso da poboación xitana ao mercado laboral é perfectamente compatible co apoio á regulación e dignificación dos traballos que realizan actualmente. A recollida de chatarra e cartón ou a venda ambulante, son as tres principais actividades económicas da poboación xitana de A Coruña, aínda que hai outros oficios, como o "marisqueo".

As políticas públicas de inserción laboral non alcanzan entre esta población os resultados esperados e a situación de exclusión tanto por falta de vivenda digna como por falta de emprego se retroalimentan impedindo a esta poboación sair do círculo de exclusión no que se atopan e perpetúando esta situación sobre as xeracións futuras.

DESCRICIÓN DO CONTIDO

ESTRUCTURA DO PROXECTO dentro do Programa de Inclusión

O Proxecto de "Proceso participativo de Estudio de viabilidade de alternativas de autoemprego e de Acompañamento no desenvolvemento dos Itinerarios Personalizados de Inserción SocioLaboral" está enmarcado no "Programa de inclusión social en asentamentos chabolistas" de Arquitectos Sin Fronteras- Galicia.

O Programa consta de catro eixes técnicos interrelacionados:

- Área Laboral
- Area de Habitabilidade- Salubridade
- Area de Saúde
- Area de Educación

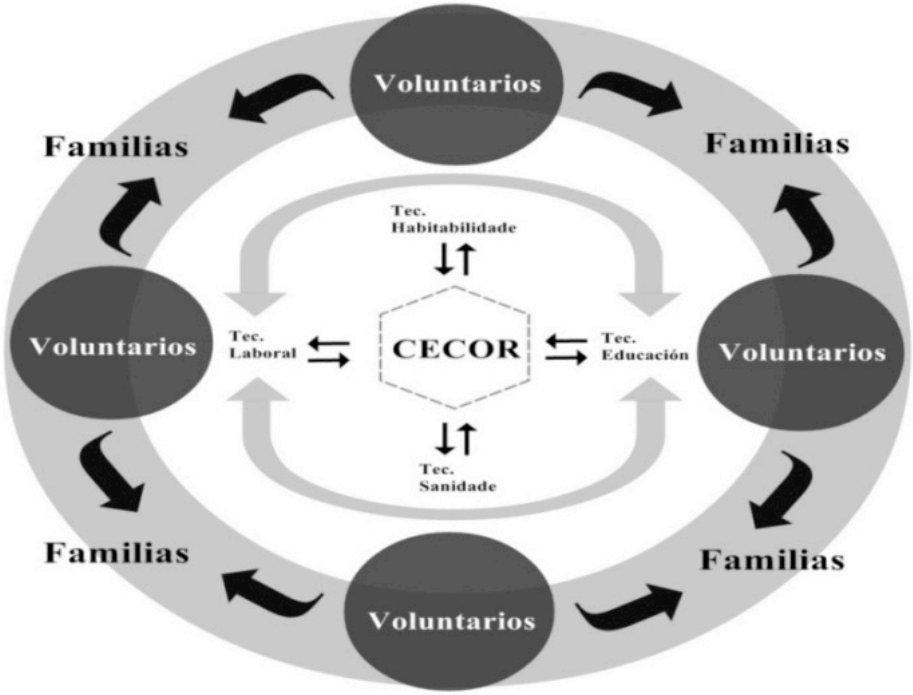
Cada unha destas áreas intégranse por un equipo de profesionais e un grupo de voluntarios que reforza e optimiza os recursos existentes no seu achegamento directo á poboación.

Estas 4 áreas coordínanse a través do Centro de Coordinación do proxecto, CECOR.

Transversalmente, dende o CECOR se traballan as actividades de sensibilización en torno á problemática da carencia dun hábitat digno tanto en contextos internacionais coma locais, promovendo a Campaña de información, visibilización e sensibilización de cara á cidadanía: "Hábitat Excluínte" que se leva a cabo durante os anos 2012 e 2013, cuidando especialmente a estratexia mediática, con proxección de mensaxes positivos e propositivos de cara á sociedade maioritaria.

Tamén dende o CECOR liderase o traballo social de empoderamento e de organización da poboación para garantir o impacto das accións realizadas entre a poboación.

E, por último encargase da coordinación tanto interna como externa con todos os actores e recursos disponibles.



CONTIDO DO PROXECTO de ámbito LABORAL

O Proxecto fomenta a inclusión social e a integración no mercado de traballo das persoas en situación de exclusión social que viven nos asentamentos chabolistas de As Rañas e Ponte Pasaxe, en A Coruña incluíndose no seguinte apartado:

d) Programas integrais de base comunitaria en barrios urbanos que desenvolven accións preventivas, de intervención, seguimento e titorización para persoas en situación ou risco de exclusión social.

O Proxecto incide en dúas liñas de intervención:

Por unha banda, na realización do estudo de viabilidade de transformación de actividades que están a desenvolver as persoas do ámbito de intervención de xeito informal e con baixa rendibilidade para convertela nunha alternativa de autoemprego que facilite ao núcleo familiar a súa integración social. Trátase de actividades vinculadas á xestión de residuos tipo chatarra e cartón. Esta liña inclúe as actividades de formación necesarias tanto para a tramitación e xestión da alternativa de autoemprego seleccionada coma para aportar unha formación específica no ámbito do traballo a desenvolver.

Por outra banda, o acompañamento á poboación na elaboración e cumprimento dos Itinerarios Personalizados de Inserción SocioLaboral (IPIS) en coordinación cos servizos comunitarios básicos. Dentro desta liña se potencia a participación, motivación e implicación da poboación nos procesos de elaboración dos IPIS de xeito realmente consensuado e na busca de emprego. Desenvólvense actividades de traballo comunitario, relacionadas co ámbito da salubridade no contexto do asentamento, para formar nas habilidades prelaborais á poboación.

3. OBXECTIVOS

• Obxectivo xeral

Fomentar a inclusión social e a integración no mercado de traballo das persoas en situación de exclusión social promovendo un proceso participativo de motivación polo traballo baseado no acompañamento nos procesos personalizados de orientación – formación – inserción e na busca de alternativas de autoemprego.

• Obxectivos específicos

O. 1: Lograr a mobilización e a motivación polo emprego.

O. 2: Realizar proxectos de integración, orientación e formación laboral encarados ao autoemprego mediante a constitución de modelos empresariais coherentes coa realidade.

O. 3: Fomentar a formación ocupacional.

O. 4: Promover procesos de inserción da comunidade en idade de traballar no mercado laboral.

O.5: Integrar a persoas dependentes da RISGA nos procesos de busca de emprego.

4. METODOLOXÍA E RECURSOS EMPREGADOS

A metodoloxía seguirá o seguinte protocolo de intervención:

. Coñecer a situación, como punto de partida para apoiar a inserción laboral da poboación xitana, é esencial que a Administración adique recursos para coñecer a magnitude e as características desta discriminación laboral. Iso permitirá desenvolver medidas axeitadas na súa contra.

. Construír accións positivas, como mecanismo de igualar oportunidades, paliando as asimetrías existentes. Existen na nosa sociedade importantes exemplos de accións positivas no ámbito laboral con poboación discriminada e especialmente deprimida economicamente, e que foron comprendidas e apoiadas por gran parte da poboación.

. A participación do tecido social na construción e desenvolvemento das iniciativas, formou parte da estratexia de sensibilización e comunicación, así como do apoio profesional para poder levar a termo os programas deseñados. A intervención aportou transparencia e claridade na información que se transmita á poboación.

. A formación profesional. O acceso ao mercado laboral non só está limitado pola discriminación, tamén pola falta de formación profesional. Existen iniciativas en materia de educación e formación laboral para xitanos e xitanas, tanto por parte da Administración, coma por parte dalgunhas ONGs e das propias asociacións xitanas. Grazas a estas iniciativas estase adquirindo experiencia á hora de detectar cales son as áreas de formación con maior proxección e de desenvolver medios pedagóxicos máis axustados ás súas necesidades.

. O desenvolvemento da súa propia comunidade como lugar de emprego. É importante concentrar esforzos para incluílos nos traballos e proxectos relacionados co desenvolvemento da súa propia comunidade. Os sectores da Administración, as asociacións, as empresas de servizos, as empresas de construción que traballan coa comunidade... (actividade de mellora da salubridade no poboado...)

. Formación de empresas de inserción social ou cooperativas de inserción social. Motivar, sensibilizar e formar a persoas que na actualidade traballan de maneira irregularizadas na busca de cartón e chatarra, co obxectivo de empreder en conxunto proxectos comunitarios laborais que sirvan como paraugas legal a vez que de ponte para unha inserción social.

. Traballo en rede. A transversalidade e a interdisciplinariedade son conceptos presentes na estratexia de cooperación de ASF e que temos presentes neste proxecto. Buscando a coordinación entre actores (públicos, técnicos e cidadanía) traballarase na xestión da intervención fomentando a participación da poboación, a sensibilización da cidadanía, a implicación e coordinación cos poderes públicos e

coas entidades implicadas, nomeadamente coa Plataforma Asociación polo Emprego, Igaxes3 e fundación Ronsel no ámbito laboral así como transversalmente coas entidades especializadas nos outros ámbitos de habitabilidade - salubridade, sanidade e educación, sempre coordinados dende o CECOR.

- Recursos propios

RECURSOS HUMANOS

Para levar a termo as accións, foi necesario a ampliación do equipo de profesionais da entidade cunha traballadora social, deste xeito dinamizouse e coordinouse a área laboral do programa global, adicándose de forma exclusiva a formar e organizar a poboación obxectivo, co fin de cumprir cos obxectivos planeados.

- persoal área laboral: 3 meses (media xornada)

- persoal responsable da demarcación para traballo directamente relacionado co proxecto subvencionado: 5 meses (6h/semana)

- persoal voluntario (equipo de 4 persoas cada semana, 16h/semana, 6 meses)

- asesoría técnica do CECOR (Centro de Coordinación)

RECURSOS MATERIAIS

- material de oficina non inventariable

- material funxible e específico de actividade (salubridade,

- fotocopias e reprografía

5. ACTIVIDADES DESENVOLVIDAS

Actividade I

Recollida de datos relativos á situación laboral das persoas en idade laboral que viven nos asentamentos de As Rañas e A Pasaxe. Análise comparativo e aporte complementario de datos cos servizos comunitarios básicos. Identificación e proposta de alternativas de autoemprego a desenvolver.

Descrición:

Xornadas de traballo de campo para toma de contacto, coñecemento da realidade e fomento do grao de confianza coa poboación. Con estas xornadas de traballo tratouse de contar coa implicación da poboación dende a fase de identificación das intervencións .

Realízaronse diversas visitas de campo que permitiron ir facendo un censo baseado na realidade existente, e a elaboración de documentación gráfica a través dunha planimetría sobre fotografía aérea e fotografías parciais

localizando cada unidade convivencial na totalidade da área do asentamento.

Segundo os censos elaborados, na Pasaxe viven 47 familias e 22 en As Rañas , das cales houbo unha

participación activa do 70% (48 Unidades Convivenciais), entre ambos asentamentos para a recopilación de datos. Ésta realizouse conxuntamente coa poboación a través de conversas e reunións participativas e sistematizada nunhas fichas tipo que inclúen datos de identificación e de historia familiar, datos do estado de saúde, datos da situación socioeconómica e da situación sociolaboral e nomeadamente datos relativos á situación habitacional/vivenda.

Accións específicas:

- Reunións de planificación e organización dos equipos de traballo para o desenvolvemento da actividade.

- Xornadas de recollida de información nos asentamentos e reunións de seguemento de recollida de información e coordinación coas demais áreas do Programa de Inclusión Social nos asentamentos chabolistas

- información sobre o proceso a seguir en reunións comunitarias coa poboación

- entrevistas in situ de recollida de información personalizada

- coordinación de datos cos centros de base de servizos sociais de Elviña e Palavea.

- identificación e diagnóstico de alternativas de autoemprego a desenvolver

Fecha inicio- Fecha fin:

De Marzo a Setembro

Localización Territorial:

Asentamento de A Pasaxe e As Rañas (A Coruña)

(VER ANEXO 1) Ficha de Rexistro de Datos

Actividade II

Estudio de viabilidade para a creación dunha alternativa de autoemprego enfocada á recollida de aceite doméstico usado .

Descrición:

Proxecto para a creación dunha empresa de recollida de aceite doméstico usado dirixido á poboación en situación ou en risco de exclusión social residente nos asentamentos chabolistas de As Rañas e Ponte Pasaxe, con énfase no enfoque de xénero, que actualmente se atopa na fase de Estudio de Viabilidade, formulación do Plan de Empresa e organización dunha experiencia piloto para a posterior análise, co apoio e colaboración de diferentes entidades interesadas no proxecto.

Accións específicas:

- análise documental de recollida de documentación, de recursos existentes, de actores implicados (Asociación Plataforma polo Emprego, concellaría de medio ambiente do Concello de A Coruña…), alternativas de modelos empresariais (Empresa de Inserción Social, Cooperativa de Inserción Social…)

- Informar á poboación e seleccionar mulleres interesadas na creación dunha alternativa de autoemprego , atendendo ao interés, á motivación , á participación en xornadas de información e de formación e na adecuación co perfil dos traballadores .

- Reunións con diferentes axentes e entidades colaboradoras para información, orientación e asesoramento

- Asesoría técnica: Fundación Ronsel

Poboación obxectivo:

- mulleres dos asentamentos de As Rañas e Ponte Pasaxe.

Fecha inicio- Fecha fin:

De Xuño a Decembro

Localización Territorial:

Asentamento de A Pasaxe e As Rañas (A Coruña)

Actividade II.I

Formación específica necesaria para o desenvolvemento da alternativa de autoemprego seleccionada, tanto na tramitación e xestión coma no ámbito do traballo a desenvolver.

Descrición:

Formación específica para a tramitación dos permisos esixidos para o desenvolvemento da actividade e no desenvolvemento do plan de viabilidade de alternativa de autoemprego.

Acompañamento na busca de formación específica para o desenvolvemento da actividade de autoemprego, tramitación de solicitude de cursos específicos aos recursos municipais. Organización e implementación doutra formación básica necesaria non incluída nos recursos formativos formais.

Accións específicas:

Taller para a mellora da Empleabilidade e autoemprego

Información, orientación, asesoramento, acompañamento individualizado e asistencia a Cursos e formación básica

Fecha inicio- Fecha fin:

De Xullo a Decembro

Localización Territorial:

Ámbito comarcal de A Coruña- poboación de As Rañas e Ponte Pasaxe

Actividade III

Acompañamento no desenvolvemento dos Itinerarios Personalizados de Inserción SocioLaboral

Descrición:

Tarefas de acompañamento e asesoramento para a formación e inserción laboral da poboación desempregada dos asentamentos chabolistas.

Accións específicas:

- Prevención: información, orientación, asesoramento e acompañamento nos procesos de tramitación (selección e matriculación) de Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI) e ESA.

- Derivación a recursos ou servizos especializados:

  - Centro de Formación Violetas: alfabetización, apoio e Competencias Clave
  - Centro Municipal de Formación
  - Cruz Vermella
  - Fundación Ronsel
  - Fundación Secretariado Xitano, Programa ACCEDER
  - Servizo Público de Emprego Estatal

- Información sobre recursos comunitarios, orientación e apoio personalizado.

- actividades de información, asesoramento, motivación sobre posibles actividades de fomento do autoemprego.

- actividades para coñecer , dinamizar e potenciar as capacidades e recursos persoais e sociais

- revisión e reelaboración do itinerario personalizado de inserción, coordinado cos traballadores sociais do centro cívico e actores implicados.

- acompañamento personalizado no seguimento do itinerario de inserción (formación, elaboración de curriculums, cursos de habilidades; busca de emprego… aproveitar e fortalecer os recursos existentes). Apoiar a labor e facer de intermediarios entre os recursos existentes, municipais e de entidades do Terceiro Sector, e a poboación, achegando as persoas aos recursos e viceversa.

- identificación doutras iniciativas de contratación laboral e de autoemprego.

Fecha inicio- Fecha fin:

De Maio a Decembro

Localización Territorial:

Ámbito comarcal de A Coruña- poboación de As Rañas e Ponte Pasaxe

Actividade IV

Organizar traballos comunitarios enfocados á mellora dos asentamentos a través actividades de limpeza do poboado, a favor da mellora das condicións de salubridade, buscando a implicación e participación da poboación, canalizando os recursos necesarios, organizando o traballo, facendo un seguimento do traballo e dos resultados para manter as melloras nas condicións de salubridade.

Descripción:

A actividade consistiu na limpeza do borde da ría no seu tramo colindante co asentamento de A Pasaxe (según plano).

A xornada de limpeza realizouse o 17 de novembro entre as 10 e as 16 horas, aproveitando a baixamar, seguido dun xantar comunitario. Na realización desta actividade participaron ao redor de 40 persoas residentes no asentamento xunto coa colaboración de 10 voluntarios de Arquitectos Sen Fronteiras e a Asociación para a Defensa Ecolóxica de Galiza (ADEGA - A Coruña) .

Dita actividade foi precedida dunha xornada de capacitación denominada " Prevención de Riscos en Limpeza medioambiental e Xestión de Residuos", o 16 de Novembro cunha duración de 2 horas, organizada por Arquitectos Sen Fronteiras en colaboración co Centro Cívico de Palavea (cesión dunha aula) e o Centro Municipal de Emprego (cesión dun docente cualificado).

Localización Territorial:

Asentamento de Ponte Pasaxe e As Rañas (A Coruña)

(VER ANEXO 2) títulos

6. CURSOS E TALLERES REALIZADOS

• De organización propia

• Xornada de Capacitación " Prevención de Riscos en Limpeza medioambiental e Xestión de Residuos"

Data: 16 de Novembro de 2012

Nº Horas: 2

Nº Participantes: 20

Colabora: Centro Cívico de Palavea e o Centro Municipal de Emprego

• Taller para a mellora da Empleabilidade e autoemprego

Data: 26 de Novembro de 2012

Nº Horas: 3

Nº Participantes: 18

Colabora: Fundación Ronsel e Igaxes 3

• Derivación de usuarios a Centro específicos de Formación

• Centro de Formación Violetas: Alfabetización

Data inicio: 18 de Setembro de 2012

Nº Horas: 3 horas/ semana

Nº Participantes: 12

Organiza: Centro de Formación Integral Violetas

• Centro de Formación Violetas: Apoio

Data inicio: 18 de Setembro de 2012

Nº Horas: 3 horas/ semana

Nº Participantes: 3

Organiza: Centro de Formación Integral Violetas

• Centro de Formación Violetas: Competencias Clave

Data inicio: 14 de Outubro de 2012

Nº Horas: 20 horas/ semana

Nº Participantes: 5

Organiza: Centro de Formación Integral Violetas

• Cursos de Formación ocupacional: Manipulador Alimentos
Data: 2 de Novembro de 2012
Nº Horas: 5
Nº Participantes: 11
Organiza: Centro Municipal de Formación

• Cursos de Formación ocupacional: PRL- Básico Construción
Data: 13 a 23 de Novembro de 2012
Nº Horas: 60
Nº Participantes: 2
Organiza: Centro Municipal de Formación

• Cursos de Formación ocupacional: CAP5- Aptitud Profesional
Data: 5 de Novembro a 5 de Decembro de 2012
Nº Horas: 35
Nº Participantes: 1
Organiza: Centro Municipal de Formación

• Curso de Costura de textil náutico.
Data: 1 de Outubroo a 2 de Novembro de 2012
Nº Horas: 110
Nº Participantes: 1
Organiza: Fundación Ronsel

• Curso de Comercio con Prácticas en tendas
Data: 28 de Novembro a 8 de Xaneiro de 2012
Nº Horas: 120
Nº Participantes: 4
Organiza: Cruz Vermella

• Curso de Limpeza
Data: 3 de Decembro a 11 de Xaneiro de 2013
Nº Horas: 60
Nº Participantes: 1
Organiza: Fundación Secretariado Xitano, Programa ACCEDER

• Cursos de Formación ocupacional: MANEJO DE CARRETILLAS ELEVADORAS DE CARGA

Data: 11 a 22 de Febreiro de 2013

Nº Horas: 30

Nº Solicitantes: 12

Organiza: Centro Municipal de Formación

• Cursos de Formación ocupacional: PLADURISTA

Data: 30 de Xaneiro a 27 de Marzo de 2013

Nº Horas: 250

Nº Solicitantes: 5

Organiza: Centro Municipal de Formación

• Cursos de Formación ocupacional: PROGRAMA JOVENES MENORES DE 20 AÑOS

Data: 4 de Febreiro a 31 de Maio de 2013

Nº Horas: 250

Nº Solicitantes: 6

Organiza: Centro Municipal de Formación

• Cursos de Formación ocupacional: MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Data: 11 de Febreiro de 2013

Nº Horas: 5

Nº Solicitantes: 4

Organiza: Centro Municipal de Formación

• Curso de Fabricación de mobles cartón

Data: 5 a 25 de Febreiro de 2013

Nº Horas: 60

Nº Participantes: 1

Organiza: Fundación Ronsel

7. DATOS RELATIVOS AOS USUARIOS DE CADA CURSO OU ACTIVIDADE

• Actividade I

Nome da Entidade: Arquitectos Sin Fronteras Galicia
Actividade: Formación específica necesaria para o desenvolvemento da alternativa de autoemprego seleccionada, tanto na tramitación e xestión coma no ámbito do traballo a desenvolver.

Eje/Tema Prioritario	Año 2012		
	Hombres	Mujeres	Total
Nº de personas participantes (desagregado por sexo)	**7**	**9**	**16**
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	**7**	**9**	**16**
1.1. Total personas empleadas (Total)	0	0	0
Personas empleadas por cuenta propia	0	0	0
Personas empleadas (por cuenta ajena) con contrato fijo	0	0	0
Persona empleadas (por cuenta ajena) con contrato temporal	0	0	0
Personal funcionariado	0	0	0
1.2. Total personas desempleadas (Total)	7	9	16
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.)	7	9	16
1.3. Total personas inactivas (Total)	0	0	0
Personas inactivas recibiendo educación o formación	0	0	0
Personas inactivas en situación de jubilación	0	0	0
Personas inactivas retirada de los negocios	0	0	0
Personas inactivas con incapacidad permanente	0	0	0
Personas inactivas dedicadas a la vida familiar	0	0	0
Personas inactivas dedicadas a otros asuntos	0	0	0
2. Desagregación por tramos de edad:	**7**	**9**	**16**
2.1. Personas <25 años	2	4	6
2.2. Personas entre 25 y 54 años	5	5	10
2.3. Personas >54 años	0	0	0
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	**7**	**9**	**16**
3.1. Inmigrantes	0	0	0
3.2. Minorías	7	9	16
3.3. Personas con discapacidad	0	0	0
3.4 Con personas en situación de dependencia a su cargo	0	0	0
3.5. Otras personas desfavorecidas	0	0	0
4. Desagregación según su nivel educativo	**4**	**4**	**8**
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	4	4	8
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0	0	0
4.3. Educación postsecundaria non superior (ISCED 4)	0	0	0
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0	0	0

• Actividade II

Nome da Entidade: Arquitectos Sin Fronteras Galicia
Actividade: Formación específica necesaria para o desenvolvemento da alternativa de autoemprego seleccionada, tanto na tramitación e xestión coma no ámbito do traballo a desenvolver.

Eje/Tema Prioritario	Año 2012		
	Hombres	Mujeres	Total
Nº de personas participantes (desagregado por sexo)	**7**	**9**	**16**
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	**7**	**9**	**16**
1.1. Total personas empleadas (Total)	0	0	0
Personas empleadas por cuenta propia	0	0	0
Personas empleadas (por cuenta ajena) con contrato fijo	0	0	0
Persona empleadas (por cuenta ajena) con contrato temporal	0	0	0
Personal funcionariado	0	0	0
1.2. Total personas desempleadas (Total)	7	9	16
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.)	7	9	16
1.3. Total personas inactivas (Total)	0	0	0
Personas inactivas recibiendo educación o formación	0	0	0
Personas inactivas en situación de jubilación	0	0	0
Personas inactivas retirada de los negocios	0	0	0
Personas inactivas con incapacidad permanente	0	0	0
Personas inactivas dedicadas a la vida familiar	0	0	0
Personas inactivas dedicadas a otros asuntos	0	0	0
2. Desagregación por tramos de edad:	**7**	**9**	**16**
2.1. Personas <25 años	2	4	6
2.2. Personas entre 25 y 54 años	5	5	10
2.3. Personas >54 años	0	0	0
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	**7**	**9**	**16**
3.1. Inmigrantes	0	0	0
3.2. Minorías	7	9	16
3.3. Personas con discapacidad	0	0	0
3.4 Con personas en situación de dependencia a su cargo	0	0	0
3.5. Otras personas desfavorecidas	0	0	0
4. Desagregación según su nivel educativo	**4**	**4**	**8**
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	4	4	8
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0	0	0
4.3. Educación postsecundaria non superior (ISCED 4)	0	0	0
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0	0	0

• Actividade III

Nome da Entidade: Arquitectos Sin Fronteras Galicia
Actividade: Acompañamento no desenvolvemento dos Itinerarios Personalizados de Inserción SocioLaboral

Eje/Tema Prioritario	Año 2012		
	Hombres	Mujeres	Total
Nº de personas participantes (desagregado por sexo)	**16**	**19**	**35**
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	**16**	**19**	**35**
1.1. Total personas empleadas (Total)	0	0	0
Personas empleadas por cuenta propia	0	0	0
Personas empleadas (por cuenta ajena) con contrato fijo	0	0	0
Persona empleadas (por cuenta ajena) con contrato temporal	0	0	0
Personal funcionariado	0	0	0
1.2. Total personas desempleadas (Total)	16	19	35
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.)	16	19	35
1.3. Total personas inactivas (Total)	0	0	0
Personas inactivas recibiendo educación o formación	0	0	0
Personas inactivas en situación de jubilación	0	0	0
Personas inactivas retirada de los negocios	0	0	0
Personas inactivas con incapacidad permanente	0	0	0
Personas inactivas dedicadas a la vida familiar	0	0	0
Personas inactivas dedicadas a otros asuntos	0	0	0
2. Desagregación por tramos de edad:	**16**	**19**	**35**
2.1. Personas <25 años	5	8	13
2.2. Personas entre 25 y 54 años	11	11	22
2.3. Personas >54 años	0	0	0
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	**16**	**19**	**35**
3.1. Inmigrantes	0	0	0
3.2. Minorías	16	19	35
3.3. Personas con discapacidad	0	0	0
3.4 Con personas en situación de dependencia a su cargo	0	0	0
3.5. Otras personas desfavorecidas	0	0	0
4. Desagregación según su nivel educativo	**5**	**8**	**13**
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	5	8	13
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0	0	0
4.3. Educación postsecundaria non superior (ISCED 4)	0	0	0
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0	0	0

• Actividade IV

Nome da Entidade: Arquitectos Sin Fronteras Galicia
Actividade: Organizar traballos comunitarios enfocados á mellora dos asentamentos a través actividades de limpeza do poboado, a favor da mellora das condicións de salubridade

Eje/Tema Prioritario	Año 2012		
	Hombres	Mujeres	Total
Nº de persoas participantes (desagregado por sexo)	**29**	**23**	**52**
1. Desagregación según la situación en el mercado laboral:	**29**	**23**	**52**
1.1. Total personas empleadas (Total)	0	0	0
Personas empleadas por cuenta propia	0	0	0
Personas empleadas (por cuenta ajena) con contrato fijo	0	0	0
Persona empleadas (por cuenta ajena) con contrato temporal	0	0	0
Personal funcionariado	0	0	0
1.2. Total personas desempleadas (Total)	29	23	52
Personas desempleadas de larga duración (P.L.D.)	29	23	52
1.3. Total personas inactivas (Total)	0	0	0
Personas inactivas recibiendo educación o formación	0	0	0
Personas inactivas en situación de jubilación	0	0	0
Personas inactivas retirada de los negocios	0	0	0
Personas inactivas con incapacidad permanente	0	0	0
Personas inactivas dedicadas a la vida familiar	0	0	0
Personas inactivas dedicadas a otros asuntos	0	0	0
2. Desagregación por tramos de edad:	**29**	**23**	**52**
2.1. Personas <25 años	15	7	22
2.2. Personas entre 25 y 54 años	12	13	25
2.3. Personas >54 años	2	3	5
3. Desagregación según su pertenencia a grupos vulnerables:	**29**	**23**	**52**
3.1. Inmigrantes	0	0	0
3.2. Minorías	29	23	52
3.3. Personas con discapacidad	0	0	0
3.4 Con personas en situación de dependencia a su cargo	0	0	0
3.5. Otras personas desfavorecidas	0	0	0
4. Desagregación según su nivel educativo	**15**	**7**	**22**
4.1. Educación primaria, o secundaria inferior (ISCED 1 y 2)	15	7	22
4.2. Educación secundaria superior (ISCED 3)	0	0	0
4.3. Educación postsecundaria non superior (ISCED 4)	0	0	0
4.4. Educación superior (ISCED 5 y 6)	0	0	0

8. OBXETIVOS ACADADOS, RESULTADOS E INDICADORES DE AVALIACIÓN

Obxectivo xeral:

Fomentar a inclusión social e a integración no mercado de traballo das persoas en situación de exclusión social promovendo un proceso participativo de motivación polo traballo baseado no acompañamento nos procesos personalizados de orientación – formación – inserción e na busca de alternativas de autoemprego.

Obxectivos específicos:

O.1: Lograr a mobilización e a motivación polo emprego.

Resultado: lógrase a implicación da poboación destinataria no proxecto, participando nas actividades informativas e participando na busca de alternativas de emprego.

Indicadores:

-20 persoas asistiron ás reunións informativas comunitarias.

-Ao redor de 20 persoas participaron de xeito estable das iniciativas da intervención propostas.

O.2: Realizar proxectos de integración, orientación e formación laboral encarados ao autoemprego mediante a constitución dun modelo empresarial coherente coa realidade e viable.

Resultado: estudio de viabilidade de alternativa de autoemprego vinculada á xestión de aceite doméstico, difusión do proxecto e búsqueda de entidades interesadas en participar e colaborar.

Formación específica en tramitación e xestión da alternativa de autoemprego e informar as persoas demandantes de emprego interesadas na proposta.

Indicadores:

-Inicio de creación do Plan de Empresa coa asesoría técnica da Fundación Ronsel.

-Interés manifesto por parte da poboación en participar do proxecto de creación da alternativa de -autoemprego.

-Cartas de interés e ofertas de colaboración por parte de diferentes entidades.

O.3: Fomentar a formación ocupacional

Resultado: Participación en cursos e talleres organizadas pola propia entidade

Derivación a entidades especializadas

Realización de cursos de formación, prácticas en empresas e programas de alfabetización e formación básica.

Indicadores:

-18 persoas residentes no Pasaxe acuden ao taller de mellora empleabilidade e autoemprego.

-20 persoas acuden a cursos específicos de alfabetización e formación básica

- 14 persoas realizaron os Cursos de Formación ocupacional organizados polo Centro de Formación Municipal, e 28 persoas solicitaron diferentes cursos para o 2013.

- 7 persoas realizaron cursos de formación con prácticas en empresas ou comercios.

O. 4: Promover procesos de inserción da comunidade en idade de traballar no mercado laboral.

Resultado: Realizáronse itinerarios de inserción sociolaboral adaptados ás necesidades e capacidades reais das persoas demandantes de emprego da poboación obxectivo.

Identifícanse e actualízanse os itinerario de inserción sociolaboral das persoas demandantes de emprego e lógrase a motivación no proceso.

Indicador:

Ao redor de 30 persoas participaron activamente e se involucraron nos procesos participativos de motivación na busca de emprego e deseño de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral e acudiron a algún curso formativo, taller ou formación básica.

O.5: Integrar a persoas dependentes da RISGA nos procesos de busca de emprego.

Resultado: persoas perceptoras da RISGA participando en traballos comunitarios relacionados coa salubridade ambiental no propio asentamento, concretamente na actividade de limpeza.

Participar no proceso de tramitación dunha alternativa de autoemprego, nos cursos formativos e no deseño do Itinerario Personalizo.

Indicadores:

Do total de 30 persoas que participaron no proxecto 10 eran dependentes directa ou indirectamente da RISGA, e se involucraron nos procesos participativos de motivación na busca de emprego e deseño de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral e acudiron a algún curso formativo, taller ou formación básica.

Ao redor de 20 persoas dependentes directa ou indirectamente da RISGA, participaron activamente na actividade de limpeza comunitaria relacionada coa salubridade ambiental no asentamento de A Pasaxe

9. AVALIACIÓN, SEGUIMENTO E CONCLUSIÓNS

As distintas actividades desenvolvidas con énfase no traballo de campo permitiron crear unha complicidade entre os voluntarios de ASF-Galicia e a poboación dos asentamentos de A Pasaxe e Rañas, polo que valoramos moi positivamente o balance do proxecto en xeral.

A partir dos datos recollidos nas Fichas de Identificación das Unidades deConvivencia (UC), levouse a cabo o Diagnóstico da situación Sociolaboral tendo en conta ademais tanto os recursos dispoñibles coma as necesidades identificadas o que nos aporta as pautas de partida para esbozar o Itinerario Personalizado de Inserción para cada persoa.

Polo tanto, considérase que este aspecto e obxectivo fundamental do proxecto foi tamén superado ao ter acompañado á poboación dos asentamentos nun proceso de tránsito encamiñado a acadar unha inserción Sociolaboral a través dun itinerario deseñado en base ás súas necesidades e aspiracións elaborado conxuntamente con máis de 30 persoas, tendo en conta os recursos dispoñibles e contando en todo momento coa súa motivación e implicación no proceso.

Por outra banda, destacar o desenvolvemento de traballo técnico para artellar novos mecanismos que resulten máis eficaces e eficientes no labor de loita contra a exclusión social e laboral, incentivando procesos baseados na busca de recursos á poboación e na coordinación e suma de sinerxias entre distintas entidades e recursos.

A metodoloxía utilizada por ASF-Galicia fundamentada en 3 fases diferenciadas: Diagnóstico- Itinerario- Intervención, ponse de manifesto neste proceso participativo de elaboración de Itinerarios Personalizados enmarcado no "Programa de inclusión social en asentamentos chabolistas" .

Esta metodoloxía foi a que fixo posible o éxito do proxecto, contando coa implicación de poboación dende a fase inicial de identificación da poboación e das intervencións a realizar, recoñecendo o seu papel primordial

e activo en relación á mellora das súas condicións sociolaborais.

Este "Programa de inclusión social en asentamentos chabolistas" fundamentouse na necesidade de traballar de xeito coordinado coas demais áreas de intervención de calquer programa de inclusión: habitabilidade e salubridade, educación e sanidade e cos demais ac-

tores implicados: poderes públicos, técnicos e cidadanía.

Este obxectivo foi tamén acadado estando moi presente e todo o proceso, traballando paralelamente e de xeito coordinado co equipo de Itinerarios Habitacionais e co equipo de Educación.

Co obxectivo de proseguir co traballo desenvolto durante os últimos meses e co proxecto en cuestión,

preténdese dar continuidade as accións iniciadas nos meses anteriores e prolongar as actividades mantendo o contacto coas familias para continuar a desenvolver os procesos iniciados, por tratarse de obxectivos a medio ou longo prazo que non finalizan no cronograma do proxecto senón que requiren dun seguimento e actividade por parte de Arquitectos Sen Fronteiras que se prolongará no tempo, na búsqueda do obxectivo xeral do proxecto: Fomentar a inclusión social e a integración no mercado de traballo das persoas en situación de exclusión social mediante un proceso participativo de motivación polo traballo baseado no acompañamento nos procesos personalizados e na busca de alternativas de autoemprego.

Deste xeito, o protocolo de seguimento pretende continuar ca mesma liña de traballo utilizada ata o momento, baseada no traballo de campo, no contacto directo e a confianza coa poboación, a participación e consenso en tódalas fases do proceso, e o esforzo de todos.

A conclusión mais importante que podemos extraer, é o elevado nivel de participación e disposición das persoas obxeto neste longo proceso, a satisfacción de ser responsables do seu cambio que nace da propia iniciativa, facilitandolles as ferramentas necesarias como o acceso a información e recursos, a atención dos técnicos, a asistencia a cursos e prácticas, cambios que eles mesmos perciben como grandes pasos e que os inspiran a continuar traballando por deixar atrás a situación de exclusión na que se atopan.

ANEXO 1. FICHA DE RECOLLIDA DE DATOS

XENOGRAMA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN PERSOAL DA UNIDADE DE CONVIVENCIA

Composición:

Nº	Apelidos e Nome	Parentesco	Data e lugar de nacemento	Nacionalidade	Estado civil
1					
2					
3					

HISTORIA FAMILIAR

Orixe familiar	Chegada ao poboado (anos)	Localización (cambios)	Relacións (familiar e veciñal)	Relacións institucionais*

*relación con servizos sociais, concello,con outras entidades (Cáritas, CIM, FSG, ASF...)

DATOS DE SAÚDE DA U.C

Nº	Problemas de saúde	Diagnóse	Tratamento (si /non)	Alta na Seguridad Social	Certificación *
1					

*Ten recoñecida invalidez, incapacitacidade, discapacidade, situación de dependencia...

SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA

Nº	Prestacións / axudas (solicitadas ou en trámite)	Préstamos ou créditos	Importes	Ingresos Totais U.C (aproximados)	Gastos U.C (luz, auga, gas, tlf, gasolina, comida)
1					

SITUACIÓN LABORAL

Nº	Actividade que realiza (Conta propia/allea) | Remunerada si/no)	Ingresos que lle reporta (aproximados)	Formación / experiencia (Historia laboral)
1			

Labor administrativa:

Nº	Recursos administración (municipal, aut., estatales INEM, CIM)	Actividades realizadas (formación, búsqueda de emprego, xustificante demanda, currículo ou vida laboral...)	Entrevistas ou traballos
1			

DATOS VIVENDA

Tipo de vivenda (MATERIAL: chozo, furgoneta, ladrillo...)	Dimensións (habitacions...)	Equipamentos básicos (auga, luz, gas, cocina, baño ou latrina)	Réxime tenencia (terreo e vivenda)	Nivel habitabilidade (estado vivenda)	Periodo que ocupan a vivenda

SITUACIÓN MENORES

Nº	Escolaridade (inicio/ fin)	Curso	Centro	Asistencia (regular, escasa, ocasional)	Plans / outros datos
1					

Outros datos de interés:

ANEXO 2. TÍTULO

Arquitectos Sen Fronteiras

II plan galego de inclusión social

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO
E BENESTAR
Secretaría Xeral de Política Social

Ayuntamiento de A Coruña
Concello da Coruña

PREVENCIÓN DE RISCOS EN LIMPEZA MEDIOAMBIENTAL E XESTIÓN DE RESIDUOS

XORNADAS DE CAPACITACIÓN VINCULADAS A ACTIVIDADE DE LIMPEZA

CERTIFICADO DE ASISTENCIA

Considerando que

D./Dna.

Asistiu á Xornada de Capacitación organizada por Arquitectos Sen Fronteiras en colaboración co Centro Cívico de Palavea e o **Centro Municipal de Emprego,** **celebrada o Venres 16 de Novembro de** 2012, cunha duración de 2 horas, expido o presente diploma acreditando a súa participación na mesma.

A Coruña. Venres 16 de Novembro de 2012

Rocío Botana Iglesias
Técnico do proxecto laboral de Cooperación Local
Arquitectos Sen Fronteiras

Arquitectos Sen Fronteiras

II plan galego de inclusión social

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO
E BENESTAR

Ayuntamiento de A Coruña
Concello da Coruña

XORNADA DE MELLORA DAS CONDICIÓNS DE SALUBRIDADE E MEDIOAMBIENTAIS

XORNADAS DE LIMPEZA, XANTAR COMUNITARIO E OBRADOIRO INFANTIL

CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN

Considerando que

D./Dna.

Participou na **Xornada de Limpeza** organizada por Arquitectos Sen Fronteiras no borde da Ría do Burgo no seu tramo colindante co asentamento de A Pasaxe, así como nas actividades paralelas de **Xantar Comunitario** e **Obradoiro Infantil**; celebradas o Sábado 17 de Novembro de 2012, cunha duración de 6 horas, expido o presente diploma acreditando a súa participación nas mesmas.

A Coruña, Xoves 22 de Novembro de 2012

Alberto Fortes Novoa
Responsable de Gestión DT Galicia
Arquitectos Sen Fronteiras